

I principali punti fondamentali della proposta di riforma della LPP

Il **22 settembre 2024** si svolgerà la **votazione popolare in merito alla proposta di riforma della LPP**. Di seguito trovate le risposte più importanti in merito a cosa comporterebbe un'accettazione della proposta di riforma.

IN SINTESI	SIT. ATTUALE	DOPO LA RIFORMA
Aliquota di conversione	6,8%	6,0%
Deduzione di coordinamento	CHF 25'725	Guadagno AVS 20%, max. CHF 17'640
Soglia d'accesso	CHF 22'050	CHF 19'845
Salario assicurato min./max.	CHF 3'675 / CHF 62'475	CHF 15'876 / CHF 70'560
Contributi di risparmio in % del salario assicurato a seconda della fascia di età	7% / 10% / 15% / 18% 25-34 / 35-44 / 45-54 / 55-65	9% / 9% / 14% / 14% 25-34 / 35-44 / 45-54 / 55-65

Soglia d'entrata più bassa

La soglia d'entrata viene ridotta da CHF 22'050 a CHF 19'845. La soglia di entrata rappresenta il salario annuo minimo che il dipendente deve raggiungere per essere assicurato obbligatoriamente nella previdenza professionale. **I dipendenti con un salario annuo compreso tra CHF 19'845 e 22'050 verranno dunque assicurati nella previdenza professionale.** A tal fine i dipendenti (deduzioni salariali) e i datori di lavoro versano contributi alla cassa pensioni.

Contributi e prestazioni delle casse pensioni

Molti partner sociali hanno optato già oggi per un piano previdenziale con prestazioni migliori rispetto ai minimi di legge. Se la riforma sarà approvata, saranno modificati «solamente» i contributi minimi di legge. Concretamente, verranno adeguati l'aliquota di conversione LPP, l'importo di coordinamento LPP e i contributi di risparmio LPP (si veda tabella precedente). Se il piano previdenziale selezionato copre già ora le «nuove» prestazioni minime legali previste dalla LPP, la riforma della LPP non ha avrà alcun forte impatto su datori di lavoro e assicurati. Sono esclusi i **supplementi di rendita per la generazione di transizione e il loro finanziamento ma anche le rendite di vecchiaia parzialmente in calo. Qualora il piano di previdenza non sia conforme alla riforma, in caso di approvazione della riforma questo deve essere rielaborato. Di norma questo dovrebbe significare contributi della cassa pensione più elevati per assicurati e datori di lavoro ma anche, in parte, un aumento delle prestazioni assicurate.**

Supplementi di rendita per la generazione di transizione

Le persone che **andranno in pensione dopo 15 anni dall'entrata in vigore della riforma hanno diritto a un supplemento di rendita.** Tale diritto, nonché l'ammontare del supplemento di rendita dipendono tuttavia da diverse condizioni/diversi criteri. Sussistono ancora incertezze sull'interpretazione delle basi legali previste.

Finanziamento del supplemento di rendita per la generazione di transizione

Il supplemento di rendita avviene in parte tramite i **contributi delle casse pensioni al fondo di garanzia LPP**. Tali **costi verranno trasferiti in modo diretto o indiretto agli assicurati e/o ai datori di lavoro**.

Rendite in corso

La riforma non ha alcun effetto sulle rendite già in corso.

Agosto 2024